



Progetto “CENTRO RISORSE DONNE DEL SUD EST BARESE”



POR PUGLIA 2000/2006 Complemento di programmazione, asse III Misura 3.14 az.e) avviso n°27/06

codice progetto POR060314e0017

A.T.S : METERS Studi e ricerche per il sociale (Capofila) , Associazione Sud Est Donne

A PASSO... CON IL TEMPO!

Catalogo di buone prassi nella conciliazione tra tempi
di cura e tempi del lavoro

Abstract

Il tema affrontato nella ricerca è quello della conciliazione tra tempi di cura e tempi di lavoro, che nasce da due politiche fondamentali quali quelle della famiglia e del mercato del lavoro, che hanno posto al centro dell'attenzione del dibattito italiano dell'ultimo decennio la necessità di discutere del tema della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Da qui la necessità di progettare e implementare misure di conciliazione, attraverso la presenza di servizi ad hoc sul territorio e una più equa distribuzione tra uomini e donne dei carichi di cura dentro e fuori la famiglia.

La ricerca di tipo desk ha come finalità la creazione di una guida utile sulle buone prassi in conciliazione, un documento che

- definisce cosa è una buona prassi;
- realizza un catalogo tipologico delle buone prassi e ne presenta alcune sul territorio nazionale;
- raccoglie i principali siti web sulle banche dati di buone prassi e siti dedicati alla conciliazione;
- crea un glossario della terminologia usata nelle politiche di conciliazione che può avere la sua utilità sia per informare il singolo cittadino sia per tutti gli enti che dedicano la loro attività istituzionale e non alle politiche di genere.

Le buone pratiche raccolte e presentate nella guida sono ricondotte ad alcune tipologie di intervento tra le più diffuse nell'ambito delle azioni in politica di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e che, in sintesi, si diversificano in tre macro-tipologie: la conciliazione nel lavoro; la conciliazione nelle attività di cura; la conciliazione in ambito cittadino e territoriale; difatti i contesti in cui prevalentemente si discute della tematica della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro fanno capo alla vita privata, professionale e pubblica dei cittadini/lavoratori.

In ambito lavorativo ad esempio si fa riferimento alle molteplici forme di flessibilità che il tempo e l'orario di lavoro possono assumere in funzione della maggiore o minore adattabilità alle

ENTE CAPOFILA



METERS - Studi e ricerche per il sociale

70123 Bari (BA) – Via Massimiliano Mayer 5– Tel ++39 080 57 97 242 fax ++39 080 57 97 242

e-mail: info@meters.it – Sito Internet: www.meters.it

Codice Fiscale-P.IVA 06390530720 – cod. fiscale 93320060721



Progetto “CENTRO RISORSE DONNE DEL SUD EST BARESE”



POR PUGLIA 2000/2006 Complemento di programmazione, asse III Misura 3.14 az.e) avviso n°27/06
codice progetto POR060314e0017

A.T.S : METERS Studi e ricerche per il sociale (Capofila) , Associazione Sud Est Donne

caratteristiche dei processi produttivi e alle esigenze delle persone (part-time, turni flessibili, telelavoro, ecc.), ma rientrano anche tutti gli interventi a supporto della conciliazione lavoro-famiglia che sono disciplinati dalla legge nazionale n.53/2000 (congedo di maternità, congedo di paternità, congedo parentale, riposi, permessi, ecc.).

Partendo dalla stessa legge di riferimento (n.53/2000 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e per il coordinamento dei tempi delle città), le opportunità finanziarie annuali previste per le aziende (art.9) sono definite secondo una precisa ripartizione secondo cui, del totale del finanziamento previsto :

- il 60% viene destinato a progetti che intervengono sulla flessibilità degli orari in azienda;
- il 20% viene destinato a progetti di formazione al rientro in azienda da maternità e paternità;
- il restante 20% a progetti che prevedono la creazione di figure sostitutive nel caso si imprenditori imprenditrici, lavoratori e lavoratrici che si assentono da lavoro autonomo per motivi di conciliazione.

Altre misure importanti riguardano, invece, il sistema dei servizi ai cittadini, - in primis i servizi sociali destinati alle attività di cura - che possono offrire un importante supporto ai lavoratori e soprattutto alle lavoratrici (banche del tempo, asili nido, nursery, nidi aziendali, voucher di cura, assistenza domiciliare per anziani non autosufficienti, ecc.).

Partendo dalla definizione di buona prassi, intesa come :

“una costruzione empirica delle modalità di sviluppo di esperienze che per l’efficacia dei risultati, per le caratteristiche di qualità interna e per il contributo offerto alla soluzione di particolari problemi soddisfa il complesso sistema di aspettative”¹

le buone pratiche raccolte e presentate nella ricerca sono state selezionate partendo dal criterio generale che definisce una esperienza come buona prassi e cioè la rispondenza, in via generale, a requisiti validanti che sono: avere visibilità, essere partecipata, verificata, applicabile.

Le esperienze messe in campo nella conciliazione e riportate nella guida utile sulle buone prassi in conciliazione tra tempi di cura e tempi di lavoro sono state selezionate da alcune delle banche dati già esistenti, ritenute fonti attendibili perchè di titolarità pubblica o a valenza pubblica, e che

¹ Cattan C. (a cura di), *Le buone pratiche nella formazione femminile*, ISFOL 2000.

ENTE CAPOFILA



METERS - Studi e ricerche per il sociale

70123 Bari (BA) – Via Massimiliano Mayer 5– Tel ++39 080 57 97 242 fax ++39 080 57 97 242

e-mail: info@meters.it – Sito Internet: www.meters.it

Codice Fiscale-P.IVA 06390530720 – cod. fiscale 93320060721



Progetto “CENTRO RISORSE DONNE DEL SUD EST BARESE”



POR PUGLIA 2000/2006 Complemento di programmazione, asse III Misura 3.14 az.e) avviso n°27/06

codice progetto POR060314e0017

A.T.S : METERS Studi e ricerche per il sociale (Capofila) , Associazione Sud Est Donne

possono di certo essere considerate come *pagine utili*² per la ricerca e selezione di buone prassi sul territorio nazionale in tema di conciliazione.

Il campo di indagine scelto dalla ricerca per la presentazione delle buone prassi è nazionale (alcune dei buoni esempi riguardano i casi aziendali delle Ferrovie Nord di Milano, Martini e Rossi e Tod's, Banca Toscana, Metro, Unipol, Agnesi Gariboldi, Barilla, ecc. questi nelle misure di intervento in ambito lavorativo per favorire la conciliazione; mentre altre esperienze sperimentate in ambito cittadino e della famiglia riguardano l'esperienza del progetto Parcheggio rosa, Mary Poppins, Piedibus, Torino in tempo, ecc.) nonostante siano molte le buone prassi realizzate a livello europeo e certificate dalla stessa Commissione Europea in una pubblicazione scaricabile dal sito³.

Tuttavia, a livello europeo l'Italia segna un certo ritardo su questo tema: da anni esistono programmi mirati per lo sviluppo di un equilibrio vita-lavoro e le buone prassi conciliative realizzate hanno apportato dei concreti cambiamenti e alcune di esse sono diventate abbastanza note, anche se manca ancora un forte impatto politico e sociale delle politiche di conciliazione su tutto il territorio nazionale. Per questo le buone prassi vanno raccolte e diffuse, per cercare di coglierne gli elementi di successo e trarre da essi insegnamento, favorendo la trasferibilità delle buone esperienze in contesti più ampi.

² Buoni esempi-Formez <http://www.buoniesempi.it/search.aspx?be=1Equal Italia> [http://www.equalitalia.it/Italia Lavoro](http://www.equalitalia.it/ItaliaLavoro) http://bancadati.italialavoro.it/BDD_WEB/redirect.do?p=BUONEPRASSIOsservatorio Nazionale sulla Famiglia <http://www.osservatorionazionalefamiglie.it/content/blogcategory/63/82/>

³ Reconciliation of professional and private life: exchange of good practices
http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/publications/publication_en.cfm?id=94

ENTE CAPOFILA



METERS - Studi e ricerche per il sociale

70123 Bari (BA) – Via Massimiliano Mayer 5– Tel ++39 080 57 97 242 fax ++39 080 57 97 242

e-mail: info@meters.it – Sito Internet: www.meters.it

Codice Fiscale-P.IVA 06390530720 – cod. fiscale 93320060721