

**AZIONE 3 - RICERCA AD HOC:  
GLI EFFETTI PSICOSOCIALI  
DEL LAVORO FLESSIBILE**

***“ Il lavoro flessibile nella provincia di Brindisi:  
effetti psicosociali sulle persone  
e ricadute organizzative sulle aziende”***

**METERS – STUDI E RICERCHE PER IL SOCIALE (BARI)  
ZANCAN FORMAZIONE SRL (PADOVA)**

# OBIETTIVI DELL'AZIONE 3

- ❑ Esplorare gli effetti psicosociali delle nuove forme occupazionali “flessibili” sulla vita delle persone coinvolte, allo scopo di ampliare la conoscenza del fenomeno e fornire alcune informazioni qualitative riguardanti il mercato del lavoro brindisino
- ❑ Conoscere i fabbisogni di servizi di *welfare* dei lavoratori flessibili e le condizioni di lavoro in termini di sicurezza e salute sul lavoro
- ❑ Mettere a disposizione degli attori interessati presenti sul territorio informazioni utili all’implementazione o al miglioramento di strategie coordinate di intervento

# LA RICERCA

- ❑ Indagine di tipo **qualitativo**
- ❑ **35 interviste a lavoratori/ lavoratrici** appartenenti ad organizzazioni pubbliche, private (settori: servizi, manifatturiero...) e del terzo settore. Nello specifico:
  - ⇒ **26 a lavoratori con contratti flessibili**
  - ⇒ **9 a lavoratori con contratto a tempo indeterminato** (gruppo di controllo per un confronto in riferimento ad alcune aree particolarmente significative, per es. progetti futuri, comportamenti di consumo...)
- ❑ **10 interviste** a figure manageriali appartenenti ad **organizzazioni** (private, pubbliche e del terzo settore) **che utilizzano lavoro flessibile**

# I LAVORATORI INTERVISTATI

- ❑ **Caratteristiche:** giovani-adulti, con qualche anno di esperienza lavorativa alle spalle, buon livello di scolarizzazione, attualmente occupati con contratti flessibili/ a tempo indeterminato (gruppo di controllo)
- ❑ **Esclusione delle professioni tradizionalmente “forti”** sul mercato
- ❑ Gli intervistati non costituiscono un campione rappresentativo della popolazione dei lavoratori atipici, ma uno **specifico *target group* all’interno dell’universo dei lavoratori flessibili**

# GLI STRUMENTI

## ❑ **Intervista in profondità (semi-strutturata) ai lavoratori**

⇒ **Aree esplorate:** lavoro attuale, storia lavorativa, condizioni di vita, progetti futuri, reti di sostegno/servizi di welfare, mercato del lavoro e flessibilità

## ❑ **Scheda strutturata di rilevazione delle caratteristiche socio-anagrafiche e professionali dei lavoratori**

## ❑ **Documentario sociale**

⇒ Sulla base del materiale raccolto con le interviste ai lavoratori, si intende rappresentare il fenomeno della flessibilità occupazionale attraverso il racconto della storia di uno o alcuni lavoratori atipici

# GLI STRUMENTI

## □ **Intervista (semi-strutturata) ai dirigenti di imprese**

⇒ **Aree esplorate:** contesto e mercato del lavoro attuale in cui opera l'organizzazione; principali tipi di contratti utilizzati; ragioni dell'impiego di lavoro flessibile, vantaggi e svantaggi (sia sul lavoro che sull'organizzazione); altre conseguenze sui lavoratori derivanti dalla condizione di flessibilità; opinioni sul lavoro flessibile in generale

□ **Scheda strutturata** di rilevazione delle principali caratteristiche delle organizzazioni considerate